

ПЛАН
МКОУ НОШ с.Яхреньга_____

по улучшению качества образовательной деятельности

№ п/п	Критерий	Перечень мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Открытость и доступность информации, размещенной на официальном сайте	1. Соблюдение лицензионных требований. 2. Обеспечение соответствия сайта образовательной организации требованиям законодательства. 3. Размещение на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет» полной, актуальной и качественной информации об образовательной организации, своевременное ее обновление и дополнение 4. Назначение в образовательных организациях сотрудников, ответственных за учет обращений граждан (устных, телефонных, электронных), поступивших в образовательную организацию. 5. Информирование всех участников отношений об алгоритме действий при взаимодействии с образовательной организацией 6. Мониторинг оперативности обновления, полноты и качества представленных материалов на сайтах образовательных организаций	постоянно	Директор ОО
2	Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	1. Разработка Программы модернизации материально-технического обеспечения образовательной организации, направленной на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развития МТБ. 2. Обеспечение достаточного количества, своевременности	Постоянно	Директор ОО

		и доступности учебной и художественной литературы. 3. Расширение возможностей использования электронных средств обучения, доступ к интернет - ресурсам и др. в соответствии с реализуемой в образовательной организации образовательной программой. 4. Наличие на сайте организации материалов об оснащении образовательной организации (с использованием фото, видеодокументов) 5. Анализ имеющихся и определение необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, с использованием возможности сетевого взаимодействия с другими организациями, а также организациями – партнерами. 6. Наличие в программе развития раздела «Охрана и укрепление здоровья, организация питания». 7. Наличие на сайте образовательной организации анализа результативности, эффективности и качества деятельности по охране и укреплению здоровья, организации питания, по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся. 8. Повышение квалификации педагогических работников образовательной организации по вопросам качественного оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи потребителям образовательных услуг. 9. Выполнение Планов межведомственного взаимодействия при работе с учащимися «группы риска». 10. Разработка алгоритма действий для получателей услуг при возникновении необходимости получения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи. 11. Информирование всех участников отношений о возможности получения помощи 12. Расширение возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся (План воспитательной работы ОО).		
--	--	---	--	--

		13. Оптимизация сотрудничества с организациями дополнительного образования (План воспитательной работы ОО). 14. Наличие результатов участия в мероприятиях различного уровня на сайте образовательной организации (с использованием фото, видеодокументов) 15. Обеспечение доступности среды для обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ и инвалидов в соответствии с материально-техническими возможностями образовательной организации.		
3	Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации	1. Разработать и разместить в открытом доступе перспективный план повышения квалификации сотрудников, профессиональной переподготовки, учитывая потребности организации. 2. Подготовка нормативно-правовой базы ОО в условиях введения профстандарта.	В соответствии с планом - графиком	Директор
4	Качество образовательной деятельности	1. Наличие на сайте образовательной организации ежегодных отчетов по самообследованию и публичных докладов. 2. Ежегодное проведение в образовательной организации Дней открытых дверей с демонстрацией использования ИКТ, проведением внеклассных мероприятий и т.д. 3. Организация работы Совета школы в соответствии с положением о Совете.	В течение года	Директор